

**Карта коррупционных рисков
В ОГБПОУ «ДМК» на 2024г.**

№ п/п	Краткое описание зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно - опасные полномочия)	Подробное описание зоны повышенного коррупционного риска с указанием имеющихся примеров коррупционных проявлений, в том числе, возможности таких проявлений на практике в будущем	Обязательные условия, при которых возможны проявления коррупции в зоне повышенного коррупционного риска	Наименование должностей в ОГБПОУ «ДМК», подверженных риску проявления коррупции в ситуации, отнесённой к зоне повышенного коррупционного риска	Принятые меры по устранению зоны повышенного коррупционного риска	Меры по устранению зоны повышенного коррупционного риска, принятие которых находится в компетенции других органов и организаций
1.	Организация деятельности образовательного учреждения	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников, либо иной личной заинтересованности	Неразвитая система саморегулирования, самоконтроля. Несоблюдение учреждённой антикоррупционной политики образовательного учреждения. Злоупотребление служебным положением. Отсутствие последовательного и системного подхода в	Директор, заместители директора	Информационная открытость образовательного учреждения. Соблюдение учреждённой антикоррупционной политики образовательного учреждения. Разъяснение работникам об обязанности незамедлительно сообщить руководителю о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за	Контроль со стороны Департамента по надзору и контролю в сфере образования Ульяновской области, Министерства искусства и культурной политики Ульяновской области, администрации г. Ульяновска, Министерство

			борьбе с коррупцией в учреждении		совершение коррупционных правонарушений. Наличие четкого кодекса поведения должностных лиц при коррупционном риске. Внедрение антикоррупционного образования, основанного на прозрачности процесса обучения, изучении юридических и этических аспектов коррупции.	финансов Ульяновской области
2.	Работа со служебной информацией, документами	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению. Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам. Замалчивание информации.	Неразвитая система саморегулирования, самоконтроля. Несоблюдение учрежденной антикоррупционной политики образовательного учреждения. Злоупотребление служебным положением. Отсутствие последовательного и системного подхода в борьбе с коррупцией в учреждении.	Директор, заместители директора.	Соблюдение учрежденной антикоррупционной политики образовательного учреждения. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в образовательном учреждении. Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Наличие четкого кодекса поведения должностных лиц при коррупционном риске. Внедрение антикоррупционного образования, основанного на прозрачности процесса	Контроль со стороны Департамента по надзору и контролю в сфере образования Ульяновской области, Министерства искусства и культурной политики Ульяновской области, администрации г. Ульяновска, Министерство финансов Ульяновской области

					обучения, изучении юридических и этических аспектов коррупции.	
3.	Обеспечение защиты информации	Возможность распространения информации ограниченного доступа и информации конфиденциального характера	Несоблюдение учреждённой антикоррупционной политики образовательного учреждения. Злоупотребление служебным положением. Отсутствие последовательного и системного подхода в борьбе с коррупцией в учреждении.	Сотрудники, имеющие доступ к размещению на официальном сайте колледжа в информационно-телекоммуникационной сети Интернет	Соблюдение учреждённой антикоррупционной политики образовательного учреждения. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в образовательном учреждении. Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.	Контроль со стороны Департамента по надзору и контролю в сфере образования Ульяновской области, Министерства искусства и культурной политики Ульяновской области, администрации г. Ульяновска, Министерство финансов Ульяновской области
4.	Обеспечение защиты персональных данных	Возможность разглашения сведений, составляющих персональные данные	Неразвитая система саморегулирования, самоконтроля. Несоблюдение учреждённой антикоррупционной политики образовательного учреждения. Злоупотребление служебным положением. Отсутствие последовательного и системного подхода в	Специалист по кадрам, главный бухгалтер, бухгалтер, заместители директора, начальник отдела правового обеспечения и гос. заказа	Соблюдение учреждённой антикоррупционной политики образовательного учреждения. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в образовательном учреждении. Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение	Контроль со стороны Департамента по надзору и контролю в сфере образования Ульяновской области, Министерства искусства и культурной политики Ульяновской области, администрации г. Ульяновска, Министерство финансов

			борьбе с коррупцией в учреждении.		коррупционных правонарушений.	Ульяновской области
5.	Принятие на работу сотрудника	Принятие на работу сотрудника предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) при поступлении на работу	Неразвитая система саморегулирования, самоконтроля. Несоблюдение учреждённой антикоррупционной политики образовательного учреждения. Злоупотребление служебным положением. Отсутствие последовательного и системного подхода в борьбе с коррупцией в учреждении	Директор	Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Проведение собеседования при приёме на работу директором образовательного учреждения. Контроль со стороны Департамента по надзору и контролю в сфере образования Ульяновской области, Министерства искусства и культурной политики Ульяновской области, Министерства финансов Ульяновской области	Контроль со стороны Департамента по надзору и контролю в сфере образования Ульяновской области, Министерства искусства и культурной политики Ульяновской области администрации г. Ульяновска, Министерство финансов Ульяновской области
6.	Размещение заказов на	Отказ от проведения	Неразвитая система саморегулирования,	Директор, начальник отдела правового	Организация работы по контролю за деятельностью	Контроль со стороны Департамента по

	поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг	мониторинга цен на товары и услуги. Предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги Размещение заказов ответственным лицом на поставку товаров и оказание услуг из ограниченного числа поставщиков именно в той организации, руководителем отдела продаж которой является его родственник	самоконтроля. Несоблюдение учреждённой антикоррупционной политики образовательного учреждения. Злоупотребление служебным положением. Отсутствие последовательного и системного подхода в борьбе с коррупцией в учреждении.	обеспечения и гос. заказа, экономист по закупкам (контрактная служба)	контрактной службы. Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Наличие четкого кодекса поведения должностных лиц при коррупционном риске. Внедрение антикоррупционного образования, основанного на прозрачности процесса обучения, изучении юридических и этических аспектов коррупции.	надзору и контролю в сфере образования Ульяновской области, Министерства искусства и культурной политики Ульяновской области, администрации г. Ульяновска, Министерство финансов Ульяновской области
7.	Регистрация материальных ценностей и ведение баз данных имущества	Несвоевременная постановка на регистрационный учёт имущества. Умышленно досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного	Неразвитая система саморегулирования, самоконтроля. Несоблюдение учреждённой антикоррупционной политики образовательного учреждения. Злоупотребление служебным положением.	Главный бухгалтер, бухгалтер, начальник хозяйственного отдела	Организация работы по контролю деятельности структурных подразделений с участием представителей иных структурных подразделений образовательного учреждения. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими	Контроль со стороны Департамента по надзору и контролю в сфере образования Ульяновской области, Министерства искусства и культурной политики Ульяновской

		учёта. Отсутствие регулярного контроля наличия и сохранности имущества	Отсутствие последовательного и системного подхода в борьбе с коррупцией в учреждении.		вопросы предупреждения и противодействия коррупции в образовательном учреждении. Наличие четкого кодекса поведения должностных лиц при коррупционном риске. Внедрение антикоррупционного образования, основанного на прозрачности процесса обучения, изучении юридических и этических аспектов коррупции	области, администрации г. Ульяновска, Министерство финансов Ульяновской области
8.	Принятие решений об использовании бюджетных средств и средств, от деятельности, приносящей доход	Нецелевое использование бюджетных средств и средств, от деятельности, приносящей доход	Неразвитая система саморегулирования, самоконтроля. Несоблюдение учрежденной антикоррупционной политики образовательного учреждения. Злоупотребление служебным положением. Отсутствие последовательного и системного подхода в борьбе с коррупцией в учреждении.	Директор, заместители директора, главный бухгалтер	Привлечение к принятию решений представителей коллегиальных органов (педагогический совет и др.) Наличие четкого кодекса поведения должностных лиц при коррупционном риске. Внедрение антикоррупционного образования, основанного на прозрачности процесса обучения, изучении юридических и этических аспектов коррупции.	Контроль со стороны Департамента по надзору и контролю в сфере образования Ульяновской области, Министерства искусства и культурной политики Ульяновской области, администрации г. Ульяновска, Министерство финансов Ульяновской области
9.	Осуществление закупок товаров, работ, услуг, заключение	Расстановка мнимых приоритетов по предмету,	Неразвитая система саморегулирования, самоконтроля. Несоблюдение	Директор, главный бухгалтер, начальник отдела правового	Соблюдение при проведении закупок товаров, работ и услуг для нужд образовательного	Контроль со стороны Департамента по надзору и контролю в сфере образования

	контрактов и других гражданско-правовых договоров на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для нужд образовательного учреждения	объёмам, срокам удовлетворения потребности. Необоснованное расширение (ограничение) круга возможных поставщиков. Необоснованное завышение (занижение) цены объекта закупок. Совершение сделок с нарушением установленного порядка и требований закона в личных интересах. Установление необоснованных преимуществ для отдельных лиц при осуществлении закупок товаров, работ, услуг	учреждённой антикоррупционной политики образовательного учреждения. Злоупотребление служебным положением. Отсутствие последовательного и системного подхода в борьбе с коррупцией в учреждении.	обеспечения и гос. заказа, экономист по закупкам	учреждения требований по заключению договоров в соответствии с федеральными законами. Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в образовательном учреждении. Наличие четкого кодекса поведения должностных лиц при коррупционном риске. Внедрение антикоррупционного образования, основанного на прозрачности процесса обучения, изучении юридических и этических аспектов коррупции.	Ульяновской области, Министерства искусства и культурной политики Ульяновской области, администрации г. Ульяновска, Министерство финансов Ульяновской области
10.	Составление, заполнение документов, справок, отчетности	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчётных документах, справках	Неразвитая система саморегулирования, самоконтроля. Несоблюдение учреждённой антикоррупционной политики образовательного	Директор, заместители директора, главный бухгалтер, бухгалтер, начальник отдела правового	Система визирования документов ответственными лицами. Организация работы по контролю деятельности работников, осуществляющих документы отчетности.	Контроль со стороны Департамента по надзору и контролю в сфере образования Ульяновской области, Министерства искусства и

		гражданам, являющихся существенным элементом служебной деятельности	учреждения. Злоупотребление служебным положением. Отсутствие последовательного и системного подхода в борьбе с коррупцией в учреждении.	обеспечения и гос. заказа	Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Наличие четкого кодекса поведения должностных лиц при коррупционном риске. Внедрение антикоррупционного образования, основанного на прозрачности процесса обучения, изучении юридических и этических аспектов коррупции.	культурной политики Ульяновской области, администрации г. Ульяновска, Министерство финансов Ульяновской области
11.	Взаимоотношения с вышестоящими должностными лицами, с должностными лицами в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организациях	Дарение подарков и оказание не служебных услуг вышестоящим должностным лицам, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий	Неразвитая система саморегулирования, самоконтроля. Несоблюдение учрежденной антикоррупционной политики образовательного учреждения. Злоупотребление служебным положением. Отсутствие последовательного и системного подхода в борьбе с коррупцией в учреждении.	Работники колледжа, уполномоченные директором представлять интересы образовательного учреждения	Соблюдение, учрежденной антикоррупционной политики образовательного учреждения. Разъяснение работникам об обязанности незамедлительно сообщить руководителю о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Наличие четкого кодекса поведения должностных лиц при коррупционном риске. Внедрение антикоррупционного образования, основанного на прозрачности процесса	Контроль со стороны Департамента по надзору и контролю в сфере образования Ульяновской области, Министерства искусства и культурной политики Ульяновской области, администрации г. Ульяновска, Министерство финансов Ульяновской области

					обучения, изучении юридических и этических аспектов коррупции.	
12.	Обращения юридических, физических лиц	Требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством; Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан, организаций	Неразвитая система саморегулирования, самоконтроля. Несоблюдение учрежденной антикоррупционной политики образовательного учреждения. Злоупотребление служебным положением. Отсутствие последовательного и системного подхода в борьбе с коррупцией в учреждении.	Директор, заместители директора, лица ответственные за рассмотрение обращений	Разъяснение работникам об обязанности немедленно сообщить руководителю о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Наличие четкого кодекса поведения должностных лиц при коррупционном риске. Внедрение антикоррупционного образования, основанного на прозрачности процесса обучения, изучении юридических и этических аспектов коррупции.	Контроль со стороны Департамента по надзору и контролю в сфере образования Ульяновской области, Министерства искусства и культурной политики Ульяновской области, администрации г. Ульяновска, Министерство финансов Ульяновской области
13.	Оплата труда	Оплата рабочего времени не в полном объеме. Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте	Неразвитая система саморегулирования, самоконтроля. Несоблюдение учрежденной антикоррупционной политики образовательного учреждения. Злоупотребление служебным положением. Отсутствие	Директор, заместители директора, работники бухгалтерии	Организация контроля за дисциплиной работников, правильностью ведения табеля. Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Наличие четкого кодекса поведения должностных лиц при коррупционном риске. Внедрение	Контроль со стороны Департамента по надзору и контролю в сфере образования Ульяновской области, Министерства искусства и культурной политики Ульяновской области, администрации

			последовательного и системного подхода в борьбе с коррупцией в учреждении.		антикоррупционного образования, основанного на прозрачности процесса обучения, изучении юридических и этических аспектов коррупции.	г. Ульяновска, Министерство финансов Ульяновской области
14.	Стимулирующие выплаты за качество труда работников образовательного учреждения	Неправомерность установления выплат стимулирующего характера	Неразвитая система саморегулирования, самоконтроля. Несоблюдение учрежденной антикоррупционной политики образовательного учреждения. Злоупотребление служебным положением. Отсутствие последовательного и системного подхода в борьбе с коррупцией в учреждении.	Директор, заместители директора, главный бухгалтер	Работа комиссии по рассмотрению и установлению выплат стимулирующего характера для работников образовательного учреждения.	Контроль со стороны Департамента по надзору и контролю в сфере образования Ульяновской области, Министерства искусства и культурной политики Ульяновской области, администрации г. Ульяновска, Министерство финансов Ульяновской области
15.	Организация платных услуг	Предоставление платных услуг без заключенного договора. Получение наличных средств за предоставленную платную услугу.	Неразвитая система саморегулирования, самоконтроля. Несоблюдение учрежденной антикоррупционной политики образовательного учреждения. Злоупотребление служебным положением.	Директор, заместители директора, главный бухгалтер	Контроль выполнения локальных актов Учреждения по предоставлению платных услуг. Разъяснительная работа о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Наличие четкого кодекса поведения должностных лиц при	Контроль со стороны Департамента по надзору и контролю в сфере образования Ульяновской области, Министерства искусства и культурной политики Ульяновской области

			Отсутствие последовательного и системного подхода в борьбе с коррупцией в учреждении.		коррупционном риске. Внедрение антикоррупционного образования, основанного на прозрачности процесса обучения, изучении юридических и этических аспектов коррупции.	области, администрации г. Ульяновска, Министерство финансов Ульяновской области
16	Проведение аттестации педагогических работников	Необъективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результативности труда	Неразвитая система саморегулирования, самоконтроля. Несоблюдение учреждённой антикоррупционной политики образовательного учреждения. Злоупотребление служебным положением. Отсутствие последовательного и системного подхода в борьбе с коррупцией в учреждении.	Заместители директора	Комиссионное принятие решения. Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Наличие четкого кодекса поведения должностных лиц при коррупционном риске. Внедрение антикоррупционного образования, основанного на прозрачности процесса обучения, изучении юридических и этических аспектов коррупции	Контроль со стороны Департамента по надзору и контролю в сфере образования Ульяновской области, Министерства искусства и культурной политики Ульяновской области, администрации г. Ульяновска, Министерство финансов Ульяновской области
17	Аттестация учащихся	Необъективность в выставлении оценки, завышение оценочных баллов для искусственного поддержания видимости успеваемости. Завышение	Неразвитая система саморегулирования, самоконтроля. Несоблюдение учреждённой антикоррупционной политики образовательного учреждения. Злоупотребление служебным	Заместитель директора по учебной работе, педагогические работники	Комиссионное принятие решения. Контроль организации и проведения промежуточной и итоговой аттестации. Наличие четкого кодекса поведения должностных лиц при коррупционном риске. Внедрение антикоррупционного образования, основанного	Контроль со стороны Департамента по надзору и контролю в сфере образования Ульяновской области, Министерства искусства и культурной политики Ульяновской

		оценочных баллов за вознаграждение или оказание услуг со стороны обучающихся либо их родителей (законных представителей)	положением. Отсутствие последовательного и системного подхода в борьбе с коррупцией в учреждении.		на прозрачности процесса обучения, изучении юридических и этических аспектов коррупции.	области, администрации г. Ульяновска, Министерство финансов Ульяновской области
18	Реализация мероприятий территориальной программы по развитию системы социальной поддержки обучающихся (премия Губернатора, стипендии)	Подготовка документов на предоставление стипендии Губернатора, устанавливающих необоснованные преимущества отдельным обучающимся. Подготовка документов на предоставление стипендий, питание, а также других льгот и выплат	Неразвитая система саморегулирования, самоконтроля. Несоблюдение учрежденной антикоррупционной политики образовательного учреждения. Злоупотребление служебным положением. Отсутствие последовательного и системного подхода в борьбе с коррупцией в учреждении.	Директор, заместители директора	Организация и контроль работы коллегиального органа по выдвижению кандидатур и рассмотрению документов. Контроль за целевым использованием предоставляемых субсидий в соответствии с нормативными актами. Наличие четкого кодекса поведения должностных лиц при коррупционном риске. Внедрение антикоррупционного образования, основанного на прозрачности процесса обучения, изучении юридических и этических аспектов коррупции	Контроль со стороны Департамента по надзору и контролю в сфере образования Ульяновской области, Министерства искусства и культурной политики Ульяновской области, администрации г. Ульяновска, Министерство финансов Ульяновской области
19	Прием в образовательное учреждение	Необъективность в выставлении оценки при приемных испытаниях. Преференции при приеме в учреждение детей	Неразвитая система саморегулирования, самоконтроля. Несоблюдение учрежденной антикоррупционной политики образовательного	Директор, заместители директора	Организация и контроль работы Приемной комиссии. Обеспечение открытой информации о работе Приемной комиссии на стендах и официальном сайте учреждения. Наличие четкого кодекса поведения	Контроль со стороны Департамента по надзору и контролю в сфере образования Ульяновской области, Министерства искусства и

		сотрудников проверяющих и контролирующих органов	учреждения. Злоупотребление служебным положением. Отсутствие последовательного и системного подхода в борьбе с коррупцией в учреждении.		должностных лиц при коррупционном риске. Внедрение антикоррупционного образования, основанного на прозрачности процесса обучения, изучении юридических и этических аспектов коррупции	культурной политики Ульяновской области, администрации г. Ульяновска, Министерство финансов Ульяновской области
20	Деятельность образовательного учреждения	Сбор педагогами или иными лицами денежных средств с родителей (законных представителей) обучающихся для различных целей	Неразвитая система саморегулирования, самоконтроля. Несоблюдение учрежденной антикоррупционной политики образовательного учреждения. Злоупотребление служебным положением. Отсутствие последовательного и системного подхода в борьбе с коррупцией в учреждении.	Педагоги, работники колледжа	Информационная открытость образовательного учреждения. Соблюдение, учрежденной антикоррупционной политики образовательного учреждения. Разъяснение работникам об обязанности незамедлительно сообщить руководителю о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений Проведение анкетирования среди родителей (законных представителей). Размещение в доступном месте опечатанного ящика по жалобам граждан. Наличие четкого кодекса поведения должностных лиц при коррупционном	Контроль со стороны Департамента по надзору и контролю в сфере образования Ульяновской области, Министерства искусства и культурной политики Ульяновской области, администрации г. Ульяновска, Министерство финансов Ульяновской области

					риске. Внедрение антикоррупционного образования, основанного на прозрачности процесса обучения, изучении юридических и этических аспектов коррупции.	
--	--	--	--	--	--	--

Перечень должностей,

замещение которых связано с коррупционными рисками в образовательном учреждении:

1. Директор
2. Заместители директора
3. Главный бухгалтер
4. Бухгалтер
5. Начальник отдела правового обеспечения и государственного заказа
6. Экономист по закупкам
7. Экономист
8. Начальник хозяйственного отдела
9. Специалист по кадрам