

Министерство искусства и культурной политики Ульяновской области Областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Димитровградский музыкальный колледж»	Положение
П-Положение об антикоррупционной политике ОГБПОУ «ДМК»	Редакция 1

РАССМОТРЕНО  
на заседании комиссии  
по противодействию коррупции  
«26» августа 2021г.  
Протокол № 01

УТВЕРЖДЕНО  
Директор ОГБПОУ «ДМК»  
\_\_\_\_\_ И.А. Казаченко  
М.П.  
«26» августа 2021г.

ПРИНЯТО  
Общим собрание работников ОГБПОУ «ДМК»  
«26» августа 2021г.  
Протокол №01



**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**ОБ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ**  
**Областного государственного бюджетного профессионального**  
**образовательного учреждения**  
**«Димитровградский музыкальный колледж»**

**2021 год**

Министерство искусства и культурной политики Ульяновской области Областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Димитровградский музыкальный колледж»	Положение
П-Положение об антикоррупционной политике ОГБПОУ «ДМК»	Редакция 1

## **СОДЕРЖАНИЕ**

1. Понятие, цели и задачи антикоррупционной политики
  2. Понятия и определения
  3. Основные принципы антикоррупционной деятельности Учреждения
  4. Область применения политики и круг лиц, попадающих под ее действие
  5. Должностные лица, ответственные за реализацию антикоррупционной политики
  6. Закрепление обязанностей работников, связанных с предупреждением и противодействием коррупции
  7. Перечень антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур и порядок их выполнения (применения)
  8. Оценка коррупционных рисков
  9. Внутренний контроль
  10. Сотрудничество колледжа с правоохранительными органами
  11. Ответственность за несоблюдение (ненадлежащее исполнение) требований антикоррупционной политики
  12. Порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику
- Приложения:
- Карта коррупционных рисков

Министерство искусства и культурной политики Ульяновской области Областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Димитровградский музыкальный колледж»	Положение
П-Положение об антикоррупционной политике ОГБПОУ «ДМК»	Редакция 1

## **1. Понятие, цели и задачи антикоррупционной политики**

Антикоррупционная политика **Областного государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Димитровградский музыкальный колледж»** (далее – Учреждение) представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Учреждения.

Настоящая Антикоррупционная политика определяет задачи, основные принципы противодействия коррупции и меры предупреждения коррупционных правонарушений.

Антикоррупционная политика Учреждения разработана в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации 08.11.2013, Уставом Учреждения.

Антикоррупционная политика отражает приверженность Учреждения и ее руководства высоким этическим стандартам и принципам открытого и честного ведения деятельности в Учреждении, а также поддержанию репутации на должном уровне.

Настоящая Антикоррупционная политика разработана в целях защиты прав и свобод граждан, обеспечения законности, правопорядка и общественной безопасности в Учреждении. Целью Антикоррупционной политики является формирование единого подхода к обеспечению работы по профилактике и противодействию коррупции в Учреждении.

Учреждение ставит перед собой следующие цели:

- минимизировать риск вовлечения Учреждения, руководства и работников независимо от занимаемой должности в коррупционную деятельность;
- сформировать у работников и иных лиц единообразие понимания антикоррупционной политики Учреждения о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- обобщить и разъяснить основные требования антикоррупционного законодательства Российской Федерации, которые могут применяться в Учреждении.

Министерство искусства и культурной политики Ульяновской области Областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Димитровградский музыкальный колледж»	Положение
П-Положение об антикоррупционной политике ОГБПОУ «ДМК»	Редакция 1

Задачами Антикоррупционной политики являются:

- информирование работников о нормативно-правовом обеспечении работы по противодействию коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- определение основных принципов противодействия коррупции в Учреждении;
- методическое обеспечение разработки и реализации мер, направленных на профилактику и противодействие коррупции в Учреждении;
- установление обязанности работников знать и соблюдать принципы и требования настоящей Антикоррупционной политики, ключевые нормы применимого антикоррупционного законодательства, а также мероприятия по предотвращению коррупции.

## 2. Понятия и определения

**Коррупция** – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

**Противодействие коррупции** – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

**Организация** – юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

Министерство искусства и культурной политики Ульяновской области Областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Димитровградский музыкальный колледж»	Положение
П-Положение об антикоррупционной политике ОГБПОУ «ДМК»	Редакция 1

**Контрагент** – любое российское или иностранное юридическое, или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

**Взятка** – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

**Коммерческий подкуп** – незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

**Конфликт интересов** – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

**Личная заинтересованность работника (представителя организации)** – заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

**Коррупционное правонарушение** - деяние, обладающее признаками коррупции, за которые нормативным правовым актом предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная

Министерство искусства и культурной политики Ульяновской области Областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Димитровградский музыкальный колледж»	Положение
П-Положение об антикоррупционной политике ОГБПОУ «ДМК»	Редакция 1

ответственность.

**Коррупционный фактор** - явление или совокупность явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующие их распространению.

**Предупреждение коррупции** - деятельность в рамках антикоррупционной политики Колледжа, направленная на выявление, изучение, ограничение либо устранение явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующих их распространению.

### 3. Основные принципы антикоррупционной деятельности Учреждения

Антикоррупционная политика Учреждения основывается на следующих ключевых принципах:

1. Принцип соответствия Антикоррупционной политики Учреждения действующему законодательству и общепринятым нормам.

Настоящее Положение соответствует Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к Учреждению.

2. Принцип личного примера руководства.

Ключевая роль руководства Учреждения в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

3. Принцип вовлеченности работников.

Информированность работников Учреждения о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения учреждения, ее руководителя и сотрудников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности учреждения коррупционных рисков.

5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Применение в Учреждении таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников Учреждения вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых

Министерство искусства и культурной политики Ульяновской области Областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Димитровградский музыкальный колледж»	Положение
П-Положение об антикоррупционной политике ОГБПОУ «ДМК»	Редакция 1

обязанностей, а также персональная ответственность руководства учреждения за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

7. Принцип открытости оказания платных услуг и ведения хозяйственной деятельности.

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в Учреждении антикоррупционных стандартах оказания платных услуг и ведения хозяйственной деятельности.

8. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

#### **4. Область применения политики и круг лиц, попадающих под ее действие**

Основным кругом лиц, попадающих под действие политики, являются работники Учреждения, находящиеся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций, и на других лиц, с которыми Учреждение вступает в договорные отношения.

Антикоррупционные условия и обязательства могут закрепляться в договорах, заключаемых Учреждением с контрагентами.

#### **5. Должностные лица, ответственные за реализацию антикоррупционной политики**

Все работники Учреждения должны руководствоваться настоящей Политикой и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования.

Директор Учреждения отвечает за организацию всех мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований настоящей Политики, включая назначение лиц, ответственных за разработку антикоррупционных процедур, их внедрение и контроль.

Директор Учреждения определяет и закрепляет обязанности работников, связанные с предупреждением и противодействием коррупции.

Директором Учреждения назначается лицо, ответственное за профилактику коррупционных правонарушений в Учреждении.

Для непосредственного осуществления антикоррупционной деятельности в Учреждении создается антикоррупционная комиссия, персональный состав которой утверждается директором Учреждения по представлению его заместителей и лица, назначенного ответственным за профилактику коррупционных правонарушений в Учреждении.

Министерство искусства и культурной политики Ульяновской области Областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Димитровградский музыкальный колледж»	Положение
П-Положение об антикоррупционной политике ОГБПОУ «ДМК»	Редакция 1

***Обязанности по организации антикоррупционной деятельности в Учреждении включают в себя:***

- оказание работникам консультативной помощи по вопросам, связанным с применением на практике кодекса этики и служебного поведения работников;
- мониторинг коррупционных проявлений в деятельности организации;
- организация проведения оценки коррупционных рисков в деятельности Учреждения;
- подготовка проектов локальных нормативных актов и иных правовых актов Учреждения о противодействии коррупции;
- подготовка планов противодействия коррупции и отчетных документов об их реализации;
- принятие мер по выявлению и устранению причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов;
- рассмотрение обращений граждан и организаций, содержащих сведения о коррупции, поступивших непосредственно в организацию и (или) направленных для рассмотрения из органов государственной власти и местного самоуправления, правоохранительных и иных правоприменительных органов, общественных и иных организаций;
- подготовка документов и материалов для привлечения работников к дисциплинарной и материальной ответственности;
- организация правового просвещения и антикоррупционного образования работников;
- взаимодействие с правоохранительными органами (при необходимости);
- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности Учреждения по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- предоставление в соответствии с действующим законодательством информации о деятельности Учреждения в сфере реализации антикоррупционной политики.

**6. Закрепление обязанностей работников, связанных с предупреждением и противодействием коррупции**

Обязанности работников Учреждения в связи с предупреждением и противодействием коррупции являются общими для всех сотрудников Учреждения и включают в себя необходимость:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Учреждения;



Министерство искусства и культурной политики Ульяновской области Областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Димитровградский музыкальный колледж»	Положение
П-Положение об антикоррупционной политике ОГБПОУ «ДМК»	Редакция 1

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Учреждения;
- незамедлительно информировать лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики или директора Учреждения о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Учреждения или иными лицами;
- сообщать лицу, ответственному за реализацию антикоррупционной политики или директору Учреждения о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

Рассмотрение полученной информации проводится комиссией по противодействию коррупции Учреждения.

Специальные обязанности в связи с предупреждением и противодействием коррупции могут устанавливаться для следующих категорий лиц, работающих в Учреждении:

- 1) руководства Учреждения;
- 2) лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики;
- 3) работников, чья деятельность связана с коррупционными рисками;
- 3) лиц, осуществляющих внутренний контроль и аудит, и т.д.

Исходя из положений статьи 57 ТК РФ по соглашению сторон в трудовой договор могут также включаться права и обязанности работника и работодателя, установленные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами, а также права и обязанности работника и работодателя, вытекающие из условий коллективного договора, соглашений. При условии закрепления обязанностей работника в связи с предупреждением и противодействием коррупции в трудовом договоре работодатель вправе применить к работнику меры дисциплинарного взыскания, включая увольнение, при наличии оснований, предусмотренных трудовым кодексом Российской Федерации, за совершения неправомерных действий, повлекших неисполнение возложенных на него трудовых обязанностей.

## **7. Перечень антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур и порядок их выполнения (применения)**

Направление	Мероприятие
Нормативное обеспечение, закрепление стандартов	1. Разработка и принятие кодекса этики и служебного поведения работников организации;

Министерство искусства и культурной политики Ульяновской области Областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Димитровградский музыкальный колледж»	Положение
П-Положение об антикоррупционной политике ОГБПОУ «ДМК»	Редакция 1

поведения и декларация намерений	<p>2. Разработка и внедрение положения о конфликте интересов;</p> <p>3. Разработка и принятие правил, регламентирующих вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства;</p> <p>4. Введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью Учреждения, стандартной антикоррупционной оговорки;</p>
Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур	<p>1. Введение процедуры уведомления работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений или о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений;</p> <p>2. Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов;</p> <p>3. Введение процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности Учреждения, от формальных и неформальных санкций;</p> <p>4. Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности Учреждения, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер.</p>
Обучение и информирование работников	<p>1. Ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в Учреждении;</p> <p>2. Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции;</p>

Министерство искусства и культурной политики Ульяновской области Областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Димитровградский музыкальный колледж»	Положение
П-Положение об антикоррупционной политике ОГБПОУ «ДМК»	Редакция 1

	3. Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур.
Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита Учреждения требованиям Антикоррупционной политики	1. Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур; 2. Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета; 3. Осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском.
Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов	1. Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции; 2. Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции.

## **8. Оценка коррупционных рисков**

Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных экономических процессов и хозяйственных операций в деятельности Учреждения, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Учреждением.

Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом Антикоррупционной политики. Она позволяет обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности Учреждения и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции.

Оценка коррупционных рисков проводится на регулярной основе (ежегодно, в первом квартале календарного года).

На основании оценки коррупционных рисков составляется перечень коррупционно - опасных функций и разрабатывается комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.

Оценку коррупционных рисков в деятельности Учреждения осуществляет должностное лицо, ответственное за профилактику коррупционных

Министерство искусства и культурной политики Ульяновской области Областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Димитровградский музыкальный колледж»	Положение
П-Положение об антикоррупционной политике ОГБПОУ «ДМК»	Редакция 1

правонарушений.

Этапы проведения оценки коррупционных рисков:

1. Проведение анализа деятельности Учреждения с выделением отдельных процессов и их составных элементов (подпроцесс).
  2. Определение «критических точек» (элементов (подпроцессов), при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений).
  3. Составление для подпроцессов, реализация которых связана с коррупционным риском, описание возможных коррупционных правонарушений, включающего:
    - 1) характеристику выгоды или преимущество, которое может быть получено работником Учреждения или Учреждением при совершении коррупционного правонарушения;
    - 2) должности в Учреждении, которые являются «ключевыми» для совершения коррупционного правонарушения (потенциально коррупциогенные должности);
    - 3) возможные формы осуществления коррупционных платежей (денежное вознаграждение, услуги, преимущества и т.д.).
  4. Разработка на основании проведенного анализа карты коррупционных рисков Учреждения (сводное описание «критических точек» и возможных коррупционных правонарушений).
  5. Разработка комплекса мер по устранению или минимизации коррупционных рисков. Такие меры разрабатываются для каждой «критической точки». В зависимости от специфики конкретного процесса такие меры включают:
    - 1) проведение обучающих мероприятий для работников Учреждения по вопросам противодействия коррупции;
    - 2) согласование с органом исполнительной государственной власти (органом местного самоуправления), осуществляющим функции учредителя, решений по отдельным вопросам перед их принятием;**
    - 3) создание форм отчетности по результатам принятых решений (ежегодный отчет о деятельности);**
    - 4) внедрение систем электронного взаимодействия с гражданами и организациями;**
    - 5) осуществление внутреннего контроля за исполнением работниками Учреждения своих обязанностей (проверочные мероприятия на основании поступившей информации о проявлениях коррупции).
- Карта коррупционных рисков (далее – Карта) содержит:

Министерство искусства и культурной политики Ульяновской области Областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Димитровградский музыкальный колледж»	Положение
П-Положение об антикоррупционной политике ОГБПОУ «ДМК»	Редакция 1

- 1) зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные функции («критические точки») и полномочия), которые считаются наиболее предрасполагающими к возникновению коррупционных правонарушений;
- 2) перечень должностей Учреждения, связанных с определенной зоной повышенного коррупционного риска (с реализацией коррупционно-опасных функций и полномочий);
- 3) типовые ситуации, характеризующие выгоды или преимущества, которые могут быть получены отдельными сотрудниками при совершении коррупционного правонарушения;
- 4) меры по устранению или минимизации коррупционно-опасных функций (в «критических точках»).

Карта разрабатывается лицом, ответственным за профилактику коррупционных правонарушений в Учреждении и утверждается директором Учреждения.

Изменению карта подлежит:

- 1) по результатам ежегодного проведения оценки коррупционных рисков в Учреждении;
- 2) в случае внесения изменений в должностные инструкции работников Учреждения, должности которых указаны в Карте, или учредительные документы Учреждения;
- 3) в случае выявления фактов коррупции в Учреждении.

## **9. Внутренний контроль**

Федеральным законом от 06.12.2011 № 402-ФЗ «О бухгалтерском учете» установлена обязанность для всех организаций осуществлять внутренний контроль хозяйственных операций, а для организаций, бухгалтерская отчетность которых подлежит обязательному аудиту, также обязанность организовать внутренний контроль ведения бухгалтерского учета и составления бухгалтерской отчетности.

Система внутреннего контроля Учреждения способствует профилактике и выявлению коррупционных правонарушений в деятельности Учреждения.

Учреждение реализует следующие задачи системы внутреннего контроля:

- достоверность финансовой (бухгалтерской) отчетности;
- обеспечение соответствия деятельности Учреждения требованиям нормативных правовых актов и локальных нормативных актов Учреждения.

Система внутреннего контроля Учреждения учитывает следующие требования Антикоррупционной политики:

- проверка соблюдения различных организационных процедур и правил

Министерство искусства и культурной политики Ульяновской области Областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Димитровградский музыкальный колледж»	Положение
П-Положение об антикоррупционной политике ОГБПОУ «ДМК»	Редакция 1

деятельности, которые значимы с точки зрения работы по профилактике и предупреждению коррупции охватывает как специальные антикоррупционные правила и процедуры, так и иные правила, и процедуры, имеющие опосредованное значение (некоторые общие ;

- контроль документирования операций хозяйственной деятельности;
- проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска.

Проверка реализации организационных процедур и правил деятельности Учреждения, которые значимы с точки зрения работы по профилактике и предупреждению коррупции, охватывают как специальные антикоррупционные правила и процедуры, так и иные правила, и процедуры, имеющие опосредованное значение (например, некоторые общие нормы и стандарты поведения, представленные в кодексе этики и служебного поведения Учреждения).

Контроль документирования операций хозяйственной деятельности Учреждения связан с обязанностью ведения финансовой (бухгалтерской) отчетности и направлен на предупреждение и выявление соответствующих нарушений: составления неофициальной отчетности, использования поддельных документов, записи несуществующих расходов, отсутствия первичных учетных документов, исправлений в документах и отчетности, уничтожения документов и отчетности ранее установленного срока и т.д. Проверка экономической обоснованности осуществляемых операций Учреждением в сферах коррупционного риска проводится в отношении обмена деловыми подарками, представительских расходов, благотворительных пожертвований, вознаграждений и других сфер. При этом большое внимание обращается на наличие обстоятельств - индикаторов неправомερных действий, например:

- оплата услуг, характер которых не определен либо вызывает сомнения;
- предоставление дорогостоящих подарков, оплата транспортных, развлекательных услуг, предоставление иных ценностей или благ государственным или муниципальным служащим, работникам аффилированных лиц и контрагентов;
- закупки или продажи по ценам, значительно отличающимся от рыночных;
- сомнительные платежи наличными.

## **10. Сотрудничество колледжа с правоохранительными органами**

Сотрудничество с правоохранительными органами является важным показателем действительной приверженности Учреждения декларируемым

Министерство искусства и культурной политики Ульяновской области Областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Димитровградский музыкальный колледж»	Положение
П-Положение об антикоррупционной политике ОГБПОУ «ДМК»	Редакция 1

антикоррупционным стандартам поведения. Данное сотрудничество осуществляется в различных формах.

Во-первых, Учреждение принимает на себя публичное обязательство сообщать в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых Учреждению (сотрудникам Учреждения) стало известно. При этом Учреждение принимает на себя обязательство воздерживаться от каких-либо санкций в отношении своих работников, сообщивших в правоохранительные о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного правонарушения.

Во-вторых, сотрудничество с правоохранительными органами проявляется в форме:

- оказания содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности Учреждения по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

- оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

Руководство Учреждения и его сотрудники обязаны оказывать поддержку в выявлении и расследовании правоохранительными органами фактов коррупции, предпринимать необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях.

Необходимость сообщения в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых стало известно Учреждению, закреплена за лицом, ответственным за профилактику коррупционных правонарушений.

#### **11. Ответственность за несоблюдение (ненадлежащее исполнение) требований антикоррупционной политики**

Учреждение, его руководитель и все работники должны соблюдать нормы российского антикоррупционного законодательства, установленные, в том числе, Уголовным кодексом Российской Федерации, Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях, Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и иными нормативными актами, основными требованиями которых являются запрет дачи взяток, запрет получения взяток, запрет подкупа и запрет

Министерство искусства и культурной политики Ульяновской области Областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Димитровградский музыкальный колледж»	Положение
П-Положение об антикоррупционной политике ОГБПОУ «ДМК»	Редакция 1

посредничества во взяточничестве. Каждый работник, при заключении трудового договора должен быть ознакомлен под роспись с Антикоррупционной политикой Учреждения и локальными нормативными актами, касающимися предупреждения и противодействия коррупции, изданными в Учреждении. Работники Учреждения, независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за соблюдение принципов и требований настоящей Антикоррупционной политики, а также за действие (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающих эти принципы и требования. Лица, виновные в нарушении требований настоящей Антикоррупционной политики, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой или уголовной ответственности по инициативе Учреждения, правоохранительных органов или иных лиц в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации.

## **12. Порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику**

Изменения и дополнения в антикоррупционную политику Учреждения вносятся в случае:

- возникновения сомнения в эффективности реализуемых антикоррупционных мероприятий;
- внесения изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации и законодательство о противодействии коррупции;
- изменения организационно-правовой формы колледжа.

Решение о внесении изменений и дополнений в антикоррупционную политику Учреждения принимаются директором Учреждения на основании предложений лица, ответственного за профилактику коррупционных правонарушений.



Министерство искусства и культурной политики Ульяновской области Областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Димитровградский музыкальный колледж»	Положение
П-Положение об антикоррупционной политике ОГБПОУ «ДМК»	Редакция 1

## Приложение №1

### Карта коррупционных рисков

№	Направление деятельности	Подробное описание зоны повышенного коррупционного риска с указанием имеющихся примеров коррупционных проявлений, в том числе, возможности таких проявлений на практике в будущем	Обязательные условия, при которых возможны проявления коррупции в зоне повышенного коррупционного риска	Наименование должностей в ОГБПОУ «ДМК», подверженных риску проявления коррупции в ситуации, отнесённой к зоне повышенного коррупционного риска	Принятые меры по устранению зоны повышенного коррупционного риска	Меры по устранению зоны повышенного коррупционного риска, принятие которых находится в компетенции других органов и организаций

Перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками:

1. Директор
2. Заместители директора
3. Главный бухгалтер
4. Бухгалтер
5. Начальник отдела правового обеспечения и государственного заказа
6. Экономист по закупкам
7. Экономист
8. Начальник хозяйственного отдела
9. Специалист по кадрам