

Акт

проверки соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в ОГБПОУ «Димитровградский музыкальный колледж»

г. Ульяновск

30.12.2021

Основание для проверки: распоряжение Министерства искусства и культурной политики Ульяновской области от 27.12.2021 № 253.

Цель: проверка соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в проверяемом периоде.

Объект проверки: ОГБПОУ «Димитровградский музыкальный колледж»
ИНН / КПП: 7302011509 / 730201001

Юридический адрес объекта: 433512, Ульяновская область, г. Димитровград, проспект Димитрова, 39б.

Проверяемый период: с 01.01.2021 по 30.11.2021

Проверка проведена директором ОГКУ «Центр культурных технологий» Лукьяновой И.В., консультантом отдела финансирования, отчетности и контроля департамента экономики, финансов и права Министерства искусства и культурной политики Ульяновской области Гафуровой С.А.

Сроки проверки:

начало проверки: 27 декабря 2021 года

окончание проверки: 30 декабря 2021 года

ОГБПОУ «Димитровградский музыкальный колледж» (далее – Учреждение) действует на основании Устава, утверждённого распоряжением Министерства искусства и культурной политики Ульяновской области от 19.01.2016 № 5 и согласованного распоряжением Департаментом государственного имущества и земельных отношений Ульяновской области от 18.01.2016 № 08-р.

Основными задачами Учреждения являются:

- удовлетворение потребностей общества в квалифицированных специалистах среднего звена со средним профессиональным образованием;
- подготовка квалифицированных специалистов в области музыкального искусства, актёрского мастерства, хореографии, социально-культурной деятельности, музыкально-педагогического образования и воспитания детей;
- удовлетворение потребностей личности в интеллектуальном, культурном, физическом и нравственном развитии;
- формирование у студентов гражданской позиции и трудолюбия, развитие ответственности, самостоятельности и творческой активности, коммуникативных навыков;

- сохранение и приумножение нравственных и культурных ценностей общества, формирование здорового образа жизни;

- взаимодействие с общеобразовательными учреждениями и учреждениями дополнительного образования детей с целью выявления одарённых и талантливых детей, оказания научно-методической помощи преподавателям общеобразовательных учреждений и учреждений дополнительного образования детей.

Ответственными за финансово-хозяйственную деятельность учреждения в проверяемом периоде (с 01.01.2021 по 30.11.2021) являлись:

1) в должности директора Учреждения: с 21.03.2013 по настоящее время - Казаченко Ирина Алексеевна (распоряжение Министерства искусства и культурной политики Ульяновской области от 21.03.2013 № 39-рп «О назначении Казаченко И.А.»);

2) в должности главного бухгалтера: с 14.01.2014 по настоящее время - Нурдинова Гульсиня Ринатовна (приказ Учреждения от 14.01.2014 № 2).

1. Проверка соблюдения требований по содержанию трудовых договоров

При проверке соблюдения требований по содержанию трудовых договоров нарушений не выявлено.

2. Проверка соблюдения общих требований по установлению режима работы и учета рабочего времени

Режим работы и учет рабочего времени Учреждения установлены коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка. Для работников административно-управленческого аппарата установлена пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями (суббота, воскресенье); педагогическим работникам установлена шестидневная рабочая неделя с одним выходным днём – воскресенье; сторожам предусмотрен сменный режим рабочего времени, и выходные дни предоставляются согласно графику сменности. Графики сменности утверждаются директором Учреждения и доводятся до сведения работников не позднее, чем за один месяц до введения их в действие. Учреждение ведет учет фактически отработанного каждым работником времени и учет продолжительности сверхурочной работы каждого работника. Учетный период при расчете сверхурочных часов при суммированном учёте составляет один месяц, что зафиксировано в правилах внутреннего трудового распорядка ОГБПОУ «Димитровградский музыкальный колледж» (приложение 1 пункт 8.5).

3. Проверка соблюдения порядка и условий привлечения к работе за пределами рабочего времени

В проверяемом периоде привлечения к сверхурочной работе, к работе в выходные и нерабочие праздничные дни не выявлены.

4. Проверка соблюдения требований по предоставлению ежегодного основного оплачиваемого отпуска

Работникам предоставляются ежегодные оплачиваемые отпуска с сохранением места работы (должности) и среднего заработка. Приказы о предоставлении отпуска работникам оформляются по форме 0301019, по ОКУД (Общероссийский классификатор управленческой документации). В соответствии с Постановлением Правительства РФ от 24.12.2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы» при начислении отпускных применяется расчет средней заработной платы. Оплата отпусков производилась не позднее, чем за три дня до его начала. Нарушения не выявлены.

5. Проверка соблюдения общих требований по установлению и выплате заработной платы

Оплата труда в ОГБПОУ «Дмитровградский музыкальный колледж» осуществлялась в соответствии с коллективным договором ОГБПОУ «Дмитровградский музыкальный колледж на 2020-2023 годы», подписанным директором, представителем трудового коллектива и зарегистрированным в Агентстве по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов Ульяновской области от 25.11.2020 № 452.

Заработная плата выплачивается не реже, чем каждые полмесяца: до 05 и до 20 числа каждого месяца путём перечисления на расчётный счёт банковской карты. Начисление заработной платы осуществлялось на основании приказов о приеме на работу в Учреждение (форма по ОКУД 0301001) и увольнении (форма по ОКУД 0301006), приказов об установлении доплат, табелей учета рабочего времени.

6. Проверка правомерности и порядка удержаний из заработной платы

Удержания из заработной платы работника могут производиться только в случаях, предусмотренных Трудовым Кодексом РФ и иными федеральными законами.

В проверяемом периоде производились удержания из заработной платы суммы алиментов на содержание несовершеннолетнего ребенка, суммы задолженности по кредитным платежам на основании постановления службы судебных приставов о взыскании с заработной платы и иных доходов должника, что составило 39211,25 руб.

Работодатель соблюдает общий порядок и размер удержаний по заработной плате.

Заключение

В результате проведённой проверки соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в ОГБПОУ «Дмитровградский музыкальный колледж» нарушения не выявлены.